

中共湖州学院生命健康学院（体育部）委员会文件

湖院生健院党发〔2026〕6号



中共湖州学院生命健康学院（体育部）委员会 湖州学院生命健康学院（体育部） 关于印发《湖州学院生命健康学院（体育部） 2026年度党政工作要点》的通知

各党支部、系、室：

《湖州学院生命健康学院（体育部）2026年度党政工作要点》已经学院研究通过，现印发给你们，请支部、系、室结合工作实际，认真贯彻执行。



2026年3月30日

湖州学院生命健康学院（体育部）2026 年度

党政工作要点

2026 年是学校“十五五”开局之年，是迎接教育部本科教学工作合格评估之年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦落实总书记“4+1”重要要求和省委、市委及校党委各项工作部署，紧扣学校“党建引领、迎评促建”工作主线，对标学校“137”总体工作部署，紧扣三大重点任务，对接七大攻坚行动，坚决贯彻“湖州学院姓湖州、湖州学院兴湖州”重要指示精神，统筹推进“生命之树”党建工程，提升学院办学质量和办学水平，全面推动学院事业高质量发展。

一、以“生命之树”党建工程为统领，全面落实整院建强攻坚行动

1. 强化政治建设 with 理论武装。坚持党对学院工作的全面领导，严格落实“第一议题”制度，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，聚焦教育强国、健康中国、“两山”理念等开展专题学习研讨不少于 10 次，引导党员干部坚持党建与业务协同融合，推动党建工作高质量。

2. 确保学院“十五五”规划开好局。以《湖州学院“十五五”事业发展规划》为指引，高标准启动实施我院“十五五”事业发展规划，明确学院未来五年发展的指导思想、战略目标

和重点任务，深入实施“六大工程”。

3. 全力保障学校第一次党代会及学院第三次双代会顺利召开。按照学校统一部署，认真做好校党代表选举、宣传动员等工作，推动党代会精神在学院落地见效。积极筹划并稳步推进学院第三次双代会的召开工作。严格按照会议相关章程与程序，细致安排会议议程、周密部署会务保障，确保大会能够顺利召开。

4. 高质量完成巡视整改“后半篇”。对照省委巡视反馈意见及学校整改方案，建立存在问题、工作职责、重点任务、完成时限四张清单，实行对标对表、对账销号，坚持当下改与长久立相统一，举一反三、健全制度，构建常态长效机制。

5. 推动基层党建提质增效。持续深化学校“1356”党建工作体系，扎实开展基层党组织创优提升、党建与业务深度融合互促行动，着力打造“一支部一特色、一支部一品牌”。严格规范“三会一课”、主题党日等组织生活，从严抓好党员发展、教育和管理各项工作，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。

6. 抓实意识形态与统战群团工作。压紧压实意识形态工作责任制，守好课堂、讲座、论坛、新媒体等阵地。加强党外知识分子思想引领，做好民族宗教风险防范工作。加强对学院分工会、共青团、学生会的领导，凝聚发展合力。

二、以“青蓝人才工程”为支撑，全面强化队伍建设与人

才引育

7. 优化学科专业师资结构。优化学科专业与师资队伍结构。紧扣学校生命健康类学科专业群建设布局，精准引育紧缺专业、关键领域骨干教师及双师双能型教师，协同推进高精尖缺人才、学科带头人引进与培育工作。

8. 深化青年教师培养体系。健全青蓝结对、教学示范、公开课观摩机制，全年教学研讨与观摩不少于 10 次，支持教师攻读博士、国内外访学、进企实践、博士后研修，提升教学科研能力。

9. 推进人才发展与校企双聘。落实学校人才强校、服务兴校要求，推进产业教授、科技副总双聘机制，探索编制在高校、工作在平台、服务在企业用人模式，实施学校、企业“双走进、双服务”行动，完善人才考核评价与激励机制。

10. 坚持师德师风第一标准。坚持把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，常态化开展师德教育与警示教育，引导教师严守职业底线、恪守师德规范，自觉践行立德树人根本任务，着力打造政治过硬、业务精湛、作风优良的高素质师资队伍。

三、以“青云应用工程”为主线，全面落实教育教学质量提升、科研水平进位赶超、开放办学赋能地方攻坚行动

11. 决胜本科教学合格评估。对标学校评估部署，实施评估倒计时工作法，对照指标体系逐项自查自建，规范教学档案、试卷论文、实习实训、听课评课等基础工作，全力保障学校高分高

质量高水平通过评估。

12. 实施立德树人“一号工程”。推进五育并举，落实健康第一理念，构建健康学院建设体系。深化课程思政 2.0，打造红绿融合绘两山思政品牌，推进思政课程与课程思政同向同行。

13. 深化教育教学改革与产教融合。完善培养目标—毕业要求—课程体系—实践环节闭环，推进课堂革命，推广项目式、案例式、混合式教学。依托现代大健康产业学院 2.0，将产业场景、真实项目引入教学与毕业设计。

14. 推动人工智能赋能人才培养。落实学校“人工智能+”行动，深化智慧课程建设，将人工智能融入人才培养方案、课程教学与实践环节，用好数字化资源，提升师生数字素养与应用能力。

15. 健全学科专业动态调整机制，做大做强生命健康特色学科专业。对接学校七大学科专业群布局，落实学校学科专业“预警清单”制度，健全专业评估与退出机制，重点做强生命健康类特色优势学科专业，打破学科边界，推动学科交叉融合，打造有利于新兴、交叉学科生长的学科生态。

16. 全力服务学校硕士学位授予立项建设。主动谋划生命健康领域专业硕士人才培养方案，扎实推进专业硕士点培育建设。对标学校分年度建设目标，聚焦生命健康领域培育新的学科增长点，积极参与硕士学位授予点遴选培育，为学校成功获批硕士学位授予立项建设单位提供坚实支撑。

17. 加强有组织科研和科技成果转化。聚焦“生态保护与资

源利用”“绿色制药与生物资源”“护理康复与运动心理”等重点方向，组建高水平跨学科科研团队，全力冲刺省部级及以上科研项目，着力提升横向科研经费规模与科技成果转化实效。

18. 深化国际交流合作。严格落实学校开放办学战略要求，主动对接国外高水平大学及科研机构，聚焦师生互访、学术研讨、科研协同等重点领域深化务实合作，积极培育生命健康领域中外合作办学优质项目，协同推进“留学湖院”工程落地见效，支持教师赴海外交流访学、提升国际化素养，持续提升学院办学国际化水平和核心竞争力。

19. 擦亮“兴湖州”服务品牌。紧扣湖州生命健康、生物医药、康养等重点产业发展需求，共建高水平产学研合作基地，聚焦技术攻关、健康科普、企业赋能等重点领域开展务实服务，助力企业破解技术瓶颈、提升核心竞争力。同时，依托学院专业优势资源，拓展继续教育与社会培训业务，优化完善学历继续教育人才培养方案，稳步扩大培训规模、提升办学质效，推动继续教育收入稳步增长。

四、以“青源文化工程”为载体，全面落实立德树人根本任务

20. 打造生命健康特色文化育人体系。凝练生命至上、健康为本、知行合一、守正创新价值取向，做强学术活动月、生命健康文化节、益路·健行等品牌，全年开展讲座与实践活动不少于20场次。

21. 强化创新创业教育。健全创新创业教育体系，组织参与大创计划、“挑战杯”“中国国际大学生创新大赛”，深化实习—设计—就业一体化，提升学生创新精神与实践能力。

22. 提高高质量招生就业。落实学校“六航促就业”行动，强化生涯规划与就业指导，力争2026届毕业生去向落实率95%以上、毕业生升学率10%以上、毕业生留湖率突破30%，确保毕业生高质量充分就业。

五、以“青绿生态工程”为抓手，全面落实内部治理创新变革

23. 推进学院治理现代化。落实学校校院两级管理体制，规范党组织会议、党政联席会议与“三重一大”决策机制，推进民主管理与院务公开，激发学院办学活力。

24. 健全教学质量监控体系。完善学院督导—系部自评—教研室管理三级监控，强化毕业论文、考试考核、实践教学等关键环节管理，形成问题反馈、整改、复盘闭环。

25. 加快智慧校园与条件保障建设。依托学校智慧大脑、数智治理工程，推动教学、科研、学生工作数据协同应用。规范实验室、实训基地、资产设备管理，配合学校做好后勤保障与绿色校园建设。

26. 提升资产管理规范化水平，开源节流盘活发展资源。规范国有资产全周期管理，加强固定资产实物管理，定期开展资产盘点，推进资产信息化管理，实现资产配置、建账、处置的规范

化。坚持“过紧日子”要求，开源节流、转变观念，盘活学院存量资产，积极争取外部资源，增强学院造血功能。

27. 坚决维护校园安全稳定。落实 5A 等级平安校园创建要求，常态化开展安全隐患排查、应急演练，抓实实验室安全、消防安全、学生安全与意识形态安全，守住安全稳定底线。

六、以“青廉守正工程”为保障，推进清廉学院建设

28. 纵深推进全面从严治党。压实主体责任与“一岗双责”，完善“四责协同”落实机制，强化政治监督与日常监督。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯关键岗位与重点环节，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

29. 规范权力运行与制度执行。推进规章制度立改废释，健全党务、院务、教务公开制度，规范科研经费、职称评审、评奖评优、采购招标等流程，强化制度刚性约束。

30. 深化清廉单元建设。推进清廉支部、清廉教研室建设，把廉洁要求融入教育教学、科研管理、学生工作全过程，营造风清气正、干事创业的良好生态。